

Offre n°250904

Informations générales

Etablissement : 0062205P – UNIVERSITE COTE D'AZUR

Numéro dans le SI local :

Corps : PROFESSEUR DES UNIVERSITES

Article de référence : 46 1°

Section(s) : 21 - Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...

Etat du poste : Vacant

Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2025

Date de publication du poste : 27/02/2025

Ouverture des candidatures : 04/03/2025 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 04/04/2025 16:00, heure de Paris

Profil du poste

Description du poste (Français) : Histoire et archéologie antiques (monde grec)

Description du poste (Anglais) : Ancient history and archaeology (Greek world)

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS :

Archaeology - Ancient history - Anthropology - Art history - History - Other

Enseignement

Composante principale : EUR ODYSSEE

Adresse : 98 Bd Édouard Herriot

Complément d'adresse :

Code postal : 06200

Ville : Nice

Pays : FRANCE

Recherche

Laboratoire(s) : Cultures et Environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge

Coordonnées du service – contact(s) établissement

Nom du service : Service Campagne et Concours Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Adresse électronique générique : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Numéro de téléphone : +33489151124

Informations pratiques

Lien : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignement-et-recherche/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

Professeur ou Professeure des Universités en histoire et archéologie antiques (monde grec)

- Corps : PR
- Section CNU : 21
- Article de recrutement : 46.1
- Département disciplinaire : Histoire
- Composante principale d'enseignement : EUR ODYSSEE
- Unité de recherche : UMR 7264 CEPAM
- Date de prise de fonction : 01/09/2025
- ID établissement : 38 / ID ODYSSEE : 250904

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Le personne recrutée dispensera des cours et des travaux dirigés dans le domaine de l'histoire et de l'archéologie grecques au sein des formations proposées par le département disciplinaire d'Histoire de l'Université Côte d'Azur. En Licence, elle assurera des enseignements disciplinaires et optionnels, ainsi que des enseignements de découverte donnés dans le cadre d'un portail SHS. En Master, elle interviendra principalement dans les parcours «Archéologie, Histoire, Histoire des images» et «Histoire mondiale et connectée de la Méditerranée» où elle assurera des enseignements relatifs aux méthodes et aux problématiques actuelles de l'histoire et de l'archéologie antiques ainsi qu'à ses domaines d'expertise spécifiques. Elle préparera également les candidats aux concours du CAPES et de l'Agrégation en fonction des questions au programme.

Elle participera à l'encadrement de recherche des étudiants et étudiantes en master et en doctorat – ce dernier domaine étant particulièrement crucial du fait du départ de l'unique professeur d'histoire et archéologie antiques en 2019 et de l'unique MCF HDR en 2023. Elle contribuera au bon fonctionnement des formations et des composantes en prenant en charge des responsabilités pédagogiques et administratives.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Sandra Zanella (directrice du département) et Arnaud Bartolomei (vice-directeur) :

dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche :

La personne recrutée devra introduire une nouvelle dynamique et une nouvelle visibilité à la recherche dans le domaine de l'antiquité au sein de l'UMR 7264 CEPAM pour laquelle elle renouvellera ou créera des collaborations nationales et internationales.

Ses recherches s'inscriront principalement soit dans le pôle DOMUS du CEPAM, soit dans le pôle ENTES. Elle proposera des programmes de recherche développant ou enrichissant les thématiques des principaux axes de ces pôles, et prenant en compte la dimension transpériodique et transdisciplinaire du CEPAM.

Des compétences dans différents outils et méthodes innovants, notamment les humanités numériques ou les usages scientifiques de l'IA, seraient appréciés.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Isabelle Thery (directrice de l'UMR), Stéphanie Le Briz & Lionel Gourichon (dir. adjoints) :

dir-cepam@cepam.cnrs.fr

Profil

Intitulé du profil recherché en français et en anglais

Professeur des universités en histoire et archéologie antiques (monde grec) / Professor in ancient history and archaeology (Greek world)

Mots clés Euraxess : Histoire grecque. Anthropologie historique. Archéologie. Épigraphie grecque. Art des mondes anciens. Transdisciplinarité. Humanités numériques.

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche ODYSSEE en sciences de la société et de l'environnement (<https://odyssee.univ-cotedazur.fr/>) vise à appréhender, par une approche intégrant SHS et sciences environnementales, les grands enjeux sociétaux et environnementaux à différentes échelles d'espace et de temps, autour de 4 axes : « Origines et trajectoires : passé, présent, futur des sociétés », « Environnements et ressources », « Espaces et territoires » et « Migrations, frontières, altérité, conflits ». Elle s'appuie pour cela sur les 10 Unités de Recherche qui lui sont adossées. Forte de 170 Enseignants-Chercheurs, l'EUR propose 13 parcours de Master dans les disciplines suivantes : sociologie, ethnologie, anthropologie, archéologie, histoire, géographie, psychologie, écologie, information et communication, sciences politiques, droit international. Le portail Licence Sciences de l'Homme et de la Société est adossé à l'EUR ODYSSEE.

Description de l'unité de recherche :

Les recherches pluridisciplinaires développées au sein de l'UMR CEPAM (« Cultures et environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge ») portent sur la connaissance des sociétés prémodernes, leur fonctionnement et leur évolution, leurs relations à l'environnement et leurs productions (matérielles et culturelles). Ce socle commun est abordé suivant une large déclinaison de thématiques et à partir d'une grande variété d'archives. Le profil du poste correspond particulièrement aux problématiques traitées au sein du laboratoire dans les nouveaux pôles de recherche « DOMUS. Fabrique et usages des documents et des monuments » et « ENTES. Environnements, territoires et socio-systèmes » entrés en vigueur en 2024.

Site web du laboratoire : <https://www.cepam.cnrs.fr/>

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non) non ☒

Sous forme :

☐ De leçon ☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une «zone à régime restrictif» au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#)

Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap